

Na temelju članka 51. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ( NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23) i čl. 40. Statuta Dječjeg vrtića ZVONČICA PUNITOVCI, Upravno vijeće Dječjeg vrtića ZVONČICA PUNITOVCI na svojoj 94. sjednici održanoj dana 28. svibnja 2026. godine donijelo je

**PRAVILNIK o plaćama, naknadi plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću ZVONČICA PUNITOVCI**

**Članak 1.**

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaće i drugim materijalnim pravima radnika zaposlenih u Dječjem vrtiću ZVONČICA PUNITOVCI ( u daljem tekstu: Pravilnik ) uređuju se prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću, uvećanje plaće, naknade plaće i druga materijalna prava. Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

**Članak 2.**

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na plaću.

Osnovna plaća je umnožak koeficijentata složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Kao osnovica za izračun plaće za radnike u Dječjem vrtiću ZVONČICA PUNITOVCI primjenjuje se važeća osnovica za izračun plaće za obračun plaće za zaposlenike u javnim službama na koje se primjenjuje Zakon o plaćama u državnoj službi i javnim službama.

Na utvrđivanje i obračun plaća, naknada i drugih prihoda radnika dječjih vrtića, koji su u vlasništvu jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave ili Republike Hrvatske, primjenjuju se propisi kojima se uređuju plaće, naknade i drugi prihodi javnih službenika i namještenika zaposlenih u osnovnom školstvu, ako su ti propisi povoljniji za radnike, sukladno članku 51. Zakon o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22).

**Članak 3.**

Radno mjesto	Koeficijenti za obračun plaće:
<b>1. RAVNATELJ:</b> završen studij odgovarajuće vrste za rad na radnome mjestu odgojitelja ili stručnog suradnika u dječjem vrtiću, a koji može biti:	2,60
a) sveučilišni diplomski studij ili	
b) integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili	
c) specijalistički diplomski stručni studij ili	

<p>d) preddiplomski sveučilišni studij za odgojitelja ili</p> <p>e) stručni studij odgovarajuće vrste, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema odgojitelja u skladu s ranijim propisima</p>	
<p>2. ODGOJITELJ:</p> <p>a) Sveučilišni diplomski studij -Sveučilišni/a magistar/magistra ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja</p> <p>b) Sveučilišni prijediplomski studij - Sveučilišni/a prvostupnik/ca ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja</p> <p>c) Stručni prijediplomski studij - Prvostupnik/ca ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja</p> <p>d) Odgojitelj bez odgovarajuće vrste obrazovanja</p>	<p>2,01</p> <p>2,01</p> <p>2,01</p> <p>1,77</p>
<p>3. PEDAGOG - završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste kojom je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VSS, pedagog – profesor pedagogije – diplomirani pedagog ).</p>	<p>2,01</p>
<p>4. PSIHOLOG - završen diplomski sveučilišni studij ili diplomski specijalistički studij odgovarajuće vrste kojom je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VSS, profesor psihologije, diplomirani psiholog, odnosno magistar psihologije).</p>	<p>2,01</p>
<p>5. EDUKACIJSKI REHABILITATOR - završen diplomski sveučilišni studij odgovarajuće vrste kojom je stečena visoka stručna sprema u skladu s ranijim propisima (VSS, sveučilišni/a magistar/magistra edukacijske rehabilitacije)</p>	<p>2,01</p>
<p>6.TAJNIK/ICA :</p> <p>a) VSS diplomirani pravnik</p> <p>b) Magistar/a javne uprave (pod VSS podrazumijeva se završen odgovarajući preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij pravne struke, kao i visoka stručna sprema koju je radnik stekao sukladno propisima koji su bili na snazi prije stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju);</p>	<p>2,01</p>

c) prijediplomski stručni studij javne uprave te stekla naziv prvostupnik/ica javne uprave, ako se na natječaj ne javi osoba VSS diplomirani pravnik ili Magistar/a javne uprave	
7. ZDRAVSTVENI VODITELJ/ICA: a) preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij sestrinstva, odnosno studij kojim je stečena viša stručna sprema u djelatnosti sestrinstva u skladu s ranijim propisima b) sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij sestrinstva	1,84
8. SPREMAČ/ICA - ZAVRŠENA OSNOVNA ŠKOLA (kvalifikacija razine 1 stečena završetkom osnovnog obrazovanja)	1,15
9. KUHAR/ICA - srednja stručna sprema smjer kuhar (kvalifikacija kuhar razine 4.1 stečena završetkom strukovnog obrazovanja u trajanju od tri godine u sektoru Turizam i ugostiteljstvo)	1,43
10. DOMAR/ICA – kvalifikacija razine 4.1 stečena završetkom strukovnog obrazovanja u trajanju od tri godine u sektoru Strojarsvo, brodogradnja i metalurgija ili Elektrotehnika i računarstvo.	1,39
11. POMOĆNI RADNIK ZA NJEGU, SKRB I PRATNJU – kvalifikacija razine 4.1 stečena završetkom strukovnog obrazovanja u trajanju od tri godine.	1,44
12. EKONOM – kvalifikacija razine 4.2 stečena završetkom strukovnog obrazovanja u trajanju od četiri godine u sektoru Ekonomija i trgovina.	1,39
13. POMOĆNIK ZA DJECU S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU: - kvalifikacija razine 4.2 stečena završetkom strukovnog obrazovanja u trajanju od četiri godine; završeno osposobljavanje i stečena djelomična kvalifikacija; da nije roditelj niti drugi član uže obitelji djeteta kojem se pruža potpora.	1,44

#### Članak 4.

Za vrijeme pripravničkog staža, pripravnik ima pravo na koeficijent plaće u visini od 90% vrijednosti koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je raspoređen.

Ravnatelju, stručnom suradniku i odgojitelju sa stečenim zvanjem mentora, odnosno savjetnika, povećava se koeficijent složenosti i za stručno zvanje i to za:

a) za mentora za 10%

b) za savjetnika za 20%

#### Članak 5.

Vrtić će radniku isplatiti plaću nakon obavljenog rada jedanput mjesečno, unatrag.

Plaća i naknada plaće se za prethodni mjesec isplaćuje najkasnije do petnaestog dana u idućem mjesecu.

Plaća i naknada plaće u smislu ovoga Pravilnika su plaća i naknada plaće u bruto iznosu.

#### Članak 5.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da je radio kada ne radi zbog :

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog povrede na radu ili profesionalne bolesti,
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo bez njegove krivnje,
- za vrijeme prekida rada do kojega je došlo zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do 42 dana radniku pripada naknada plaće najmanje u visini 80 % od njegove plaće ostvarene u mjesecu neposredno kada je počeo s bolovanjem.

#### Članak 6.

Nadoknada plaće iz članka 5. ovoga Pravilnika isplaćuje se radniku u vrijeme isplate plaća.

#### Članak 7.

Vrtić će isplatiti radniku dodatke na plaću, povećanu plaću za :

- prekovremeni rad 40 % ,
- rad subotom 25 % ,
- rad nedjeljom 50 %,
- za rad noću 50 %,
- za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni 10 %

Pod noćnim radom razumijeva se vrijeme od 22 sata do 6 sati narednog dana.

Ako radnik radi na blagdane i neradne dane utvrđene Zakonom, ima pravo na naknadu plaće i plaću uvećanu 50%.

Umjesto uvećanja osnovne plaće na temelju prekovremenog rada, radnik može, prema svom izboru koristiti slobodne dane.

#### Članak 8.

Radnik ima pravo odlukom ravnatelja/ice, a sukladno financijskim mogućnostima vrtića te usvojenog financijskog plana, na:

1. novčanu nadoknadu za otpremninu kod odlaska u mirovinu,

2. dar djetetu do 15 godina starosti,
3. regres za godišnji odmor,
4. jubilarnu nagradu,
5. božićnicu,
6. uskrsnicu

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju rada i u povodu obavljanja rada – 3 proračunske osnovice i troškovi pogreba.
- smrti supružnika, djeteta i roditelja radnika – 2 proračunske osnovice i troškovi pogreba.
- nastanka teške invalidnosti radnika, supružnika ili djeteta – 1 proračunska osnovica.

Pod troškovima pogreba iz prethodnog stavka ovoga članka podrazumijevaju se stvarni troškovi pogreba najviše do iznosa 2 prosječne mjesečne plaće isplaćene po radniku RH u prethodna 3 mjeseca. Pod troškom invalidnošću podrazumijeva se invalidnost utvrđena od nadležne liječničke komisije koja prelazi 70%.

#### Članak 9.

Vrtić će sukladno financijskim mogućnostima i usvojenom financijskom planu, odlukom ravnateljice isplatiti zakonom predviđenu naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla, terenski dodatak, korištenje osobnog automobila, potporu zbog invalidnosti, odvojeni život od obitelji ( u visini zakonom utvrđenog neoporezivog iznosa naknada, potpora, nagrada, dnevnicu i otpremnina ) i sl.

Novčane naknade mogu se isplatiti do visine neoporezivog dijela dohotka, odnosno do visine naknade koju će osnivač isplatiti svojim radnicima.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž ostvaren kod poslodavca i pravnih prednika i to za

- 10 godina - 1,25 osnovice za isplatu jubilarne nagrade
- 20 godina – 1,75 osnovice za isplatu jubilarne nagrade
- 30 godina - 2,50 osnovice za isplatu jubilarne nagrade
- 40 godina – 4,00 osnovice za isplatu jubilarne nagrade

Osnovica za isplatu jubilarne nagrade je 119,45 eura.

#### Članak 10.

Računovodstvo Vrtića dužno je radniku prigodom isplata prava uređenih ovim Pravilnikom uručiti obračun iz kojega je vidljivo kako su utvrđeni iznosi plaće, nadoknade plaće i drugih nadoknada.

#### Članak 11.

Svi radnici na neodređeno vrijeme do 50 godina starosti svake 3 godine, a radnici iznad 50 godina starosti svake 2 godine imaju pravo na sistematski pregled.

Sistematski pregledi iz stavka 1. ovoga članka provode se s ciljem zaštite zdravlja te se nalazi i uvjerenja dobivena tim pregledom ne mogu koristiti u svrhu provjere i utvrđivanja radne sposobnosti radnika.

Pravo na sistematski pregled iz stavka 1. ovoga članka nema radnik koji je u istom razdoblju upućen od strane poslodavca na obvezni liječnički pregled sukladno posebnim propisima. Utvrđuje se da razdoblje za upućivanje na sistematske preglede za radnike starije od 40 godina počinje od 1. ožujka 2022. godine, a za ostale radnike prema rasporedu koji će se utvrditi naknadno.

#### Članak 12.

Ako Vrtić na dan dospelosti ne isplati plaću, naknadu plaće ili otpremninu ili ih ne isplati u cijelosti, dužan je do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće, naknada plaće ili otpremnine radniku dostaviti obračun iznosa koje je bio dužan isplatiti.

#### Članak 13.

Nakon usvajanja ovog Pravilnika, a prije objave, Općinsko vijeće Osnivača mora na isti dati suglasnost.

#### Članak 14.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu drugog dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića.

Predsjednik Upravnog vijeća

Mato Ćurić



Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Vrtića dana 28. svibnja 2026. godine, a stupio je na snagu dana 5. lipnja 2026. godine.